Transformer la foi en actions concrètes et efficaces
Le 10 octobre 2026 : Rencontre et réflexion du Conseil particulier de Peel North

Près de 80 vincentiens engagés, issus de neuf conférences, ainsi que des conseillers spirituels, des responsables de communautés et des invités, parmi lesquels figuraient des recrues potentielles, se sont réunis à l'église Saint-Jérôme de Brampton, en Ontario, le samedi 10 octobre 2026, à l'occasion de la rencontre de fraternité et de réflexion de la Conférence de Peel Nord. Cet événement – le deuxième en trois ans – était axé sur le renouveau spirituel, l'apprentissage collaboratif et la célébration du leadership au service des autres.

Dans le cadre du week-end de l'Action de grâce, ce rassemblement a célébré les récentes étapes franchies par le CP, qui pourraient servir de modèle de renouveau, tout en dotant son réseau de bénévoles des outils nécessaires pour répondre aux besoins de plus en plus complexes des familles et des personnes que nous accompagnons. Grâce à des célébrations liturgiques inspirantes, à un discours d'ouverture empreint de profondeur, prononcé par la présidente nationale, et à un accent marqué sur l'intégration des ressources communautaires, cet événement a renouvelé l'engagement en faveur d'un changement systémique et d'une compassion à l'image du Christ au sein de toutes ses conférences.

La planification stratégique de l'événement s'est articulée autour de quatre piliers :

• **Renforcement spirituel** : ancrer à nouveau le réseau de services vincentiens dans son identité historique, ses vertus spirituelles et sa mission systémique.

• **Reconnaissance de la gestion responsable et du leadership** : honorer l'héritage structurel du conseil en rendant officiellement hommage aux anciens dirigeants qui ont contribué à son essor actuel.

• **Modernisation opérationnelle** : introduire des méthodologies évolutives, étendre les réseaux de ressources au-delà de l'aide matérielle et renforcer le statut du CP de Peel North en tant que modèle organisationnel.

• **Solidarité inter-conférences** : créer un forum ouvert permettant au réseau de 181 bénévoles du conseil d'échanger les meilleures pratiques, de tisser des liens et de renforcer l'unité.

L'événement a débuté par une messe célébrée par deux prêtres et deux diacres. Dans son homélie consacrée à la Société, le père Fraser McLaren, administrateur de la paroisse Saint-Jérôme, a établi un lien entre la vie liturgique quotidienne de la paroisse et la mission concrète et systémique de la SSVP. L'un des moments forts de la liturgie a été l'intronisation des nouveaux membres, qui a eu lieu juste après l'homélie. Cette cérémonie, qui a donné le ton, a permis au reste de l'assemblée de découvrir le réseau dynamique et en pleine expansion des bénévoles de la SSVP, constituant ainsi un outil puissant et naturel de recrutement au sein de la communauté.

Un moment émouvant du programme a été consacré à l'intronisation de tous les membres et à la mise à l'honneur des responsables de la conférence, passés et présents. Cinq anciens présidents de la conférence et le président sortant du CP ont été félicités et ont reçu des certificats ainsi que des insignes de poche en reconnaissance de leur mandat à la tête de l'organisation. La cérémonie s'est terminée par des photos de groupe de la conférence, qui ont su capturer une joie partagée, un sentiment d'unité et un engagement intergénérationnel parmi les bénévoles.



Ce conseil a accueilli la présidente du Conseil national, Linda Dollard, pour une intervention de 30 minutes sur le thème « *Vie communautaire, vie vincentienne et famille vincentienne* », qui s'est terminée par une séance de questions-réponses. S'appuyant sur ses 23 années d'expérience en matière de leadership au service des autres et sur plus de 900 visites à domicile, elle a présenté aux vincentiens d'aujourd'hui les points clés suivants :

1. **Le service comme vocation, et non comme simple bénévolat** : le véritable travail vincentien est animé par une profonde passion spirituelle. Le service doit s'adapter au rythme et à la disponibilité immédiate de la personne dans le besoin, plutôt qu'à l'emploi du temps personnel de celui qui vient en aide.

2**. Le pouvoir de la rencontre personnelle** : les visites à domicile en face à face sont restées le fondement de notre travail depuis la fondation de la Société en 1833. Elles transforment la charité institutionnelle, qui passe d'un simple échange transactionnel de cartes d'alimentation à une expérience relationnelle profonde.

3. **Vivre les cinq vertus vincentiennes** : les membres sont appelés à incarner activement la simplicité (communication honnête), l'humilité (reconnaître que les dons viennent de Dieu), la douceur (patience et gentillesse), l'altruisme (partage généreux de son temps et de ses talents) et le zèle (passion pour le bonheur d'autrui).

4. **Présence intentionnelle lors des visites à domicile** : pour instaurer la confiance, les vincentiens doivent se rendre au domicile des personnes par deux, prier au préalable pour se libérer de toute distraction personnelle, poser des questions ouvertes ciblant les « besoins » sous-jacents plutôt que les « envies » superficielles, et éviter de prendre des notes de manière intimidante pendant la conversation en face à face.

5. **Diriger avec une compassion à l'image du Christ** : face à des abus systémiques ou à des situations comportementales difficiles, les membres doivent prendre le temps de s'arrêter et de se demander : « Que ferait Jésus? » Le service doit rester ancré dans l'amour, la miséricorde et la dignité humaine plutôt que dans la suspicion ou le scepticisme.

Dans un discours similaire, le président du Conseil particulier de Peel North, Jose I. Torres, a mis les membres au défi de voir bien au-delà des modèles traditionnels, tels que les boîtes de dons, les bacs alimentaires et les collectes « Bundle Up » (vêtements en bon état). Établissant un parallèle moderne avec la parabole évangélique du bon Samaritain, le président du Conseil particulier a souligné que la pauvreté dans la région devenait de plus en plus complexe. « *Les défis auxquels nous sommes confrontés dans de nombreuses situations sont surmontés grâce à notre souci de la dignité et du bien-être d'autrui. (…) Alors que nous nous engageons davantage dans le service, l'événement d'aujourd'hui reflète la nécessité de faire appel aux autres pour venir en aide aux plus démunis et à ceux qui sont marginalisés depuis longtemps* », a-t-il déclaré.

Afin de fournir au réseau de 181 bénévoles du CP des outils concrets pour concrétiser cette vision, le CP a invité deux grandes agences régionales de ressources communautaires, à savoir : les Catholic Crosscultural Services (CCS) – qui accompagnent les femmes, les nouveaux arrivants, et favorisent l'intégration des populations issues de divers horizons culturels – et les Catholic Family Services of Peel-Dufferin (CFSPD) – qui offrent des services de conseil multisectoriels et un soutien aux familles grâce à leurs programmes et partenariats étendus. Il a exhorté les conférences à nouer des relations actives avec ces organismes, tant pour partager avec nous notre engagement au service de personnes de toutes confessions et de tous horizons que pour collaborer avec d'autres organismes; cela permettra de garantir que les bénévoles puissent rapidement orienter nos voisins vers des travailleurs sociaux professionnels lorsqu'ils sont confrontés à des difficultés structurelles ou psychologiques profondément enracinées.

Ce moment informel a permis aux participants de prendre part à de nombreux tirages au sort gratuits, d'échanger leurs expériences vécues lors de visites à domicile et de nouer des liens personnels au-delà des conférences. Au moins six grandes organisations religieuses et deux entreprises locales ont soutenu l'événement en fournissant du soutien et des cadeaux remis aux participants.

Trois méthodologies organisationnelles distinctes se sont dégagées de cet événement, qui pourraient constituer des bonnes pratiques à reproduire lors d'autres événements régionaux :

• **Cocréation d'un discours d'ouverture axé sur le public** : Plutôt que de livrer une présentation rigide, la présidente nationale a été encouragée à adopter une approche moderne et efficace consistant à s'appuyer sur des questions sollicitées au préalable, basées sur des thèmes généraux et des suggestions du public potentiel. Le fait de répondre à ces questions soumises à l'avance a permis de garantir que l'intervention de 30 minutes, donnée dans le cadre d'une retraite, soit directement en phase avec les préoccupations en temps réel des personnes sur le terrain. Cela s'est ajouté à la séance de questions-réponses avec l'assistance.

• **Interactivité avec les ressources institutionnelles** : Au-delà de la simple distribution de documents, l'intégration délibérée d'exposants professionnels (CCS et CFSPD) a constitué un modèle essentiel. Le fait de permettre aux bénévoles d'établir des contacts humains directs avec ces organismes comble le fossé entre la simple charité et une prise en charge durable et professionnelle.

• **Formalisation de la gestion de la conférence** : la reconnaissance officielle du travail accompli par les membres dans le cadre de leur gestion passée instaure une culture délibérée de la reconnaissance. Cette pratique garantit la préservation du savoir institutionnel, permet aux anciens dirigeants de rester liés à la mission et donne aux nouveaux dirigeants le sentiment d'être soutenus par un héritage tangible.

Au cours des prochains mois, le conseil s'attachera tout particulièrement à créer des conférences dans les paroisses clés où nos voisins dans le besoin ne sont pas desservis (après avoir agi rapidement au cours des deux premières années avec la mise en place de deux nouvelles conférences), à élargir les domaines d'engagement – car les conférences les plus performantes sont celles qui s'appuient sur la force de membres bien informés et engagés –, à continuer de promouvoir les meilleures pratiques concernant les rôles autres que celui de président de conférence grâce à des sessions organisées par le Conseil, à des échanges ouverts et à un réseautage actif, et à renforcer notre visibilité au sein de la communauté, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la paroisse, en tirant parti des opportunités qui se présentent, à garantir la croissance de toutes les autres conférences après un recrutement record de cinq nouveaux membres, à donner un nouvel élan aux questions de justice sociale et de défense des droits et à formaliser les filières d'orientation vers les organismes communautaires de ressources.

En alliant formation spirituelle et réseautage professionnel, cet événement a démontré que les valeurs vincentiennes traditionnelles peuvent s'adapter sans heurts aux défis sociétaux modernes. L'énergie qui s'en est dégagée confirme également que le réseau du Conseil paroissial de Peel North, guidé sans détour par une vision claire définie il y a trois ans, repose sur des bases solides et est convaincu de pouvoir relever les défis et servir nos voisins dans le besoin avec efficacité, empathie et dignité.

Willis Langford, Conférence St. Mary (Brampton) / Conseil particulier de Peel North, Conseil central du Grand Toronto

---

À propos de l'auteur : Fort d'une vaste expérience en gestion d'entreprise et en ressources humaines, Willis est un membre actif de la SSVP au sein de la paroisse St. Mary, récemment renouvelée, depuis mi-2025, et a récemment rejoint le comité de redynamisation du Conseil régional de l'Ontario. En tant qu'accompagnateur spirituel de sa conférence, il publie régulièrement des réflexions dans le bulletin national et au sein du comité de spiritualité du Conseil central du Grand Toronto, ces dernières étant utilisées par quelque 115 conférences de la région de Toronto.



Membres de la conférence St. Jerome, co-hôte de l'événement