

Atelier de rajeunissement et recrutement



Équipe de rajeunissement du CRON

Linda Alexander, Conférence Mary Mother of God, Conseil particulier de Halton

Linda Dollard, Conférence Holy Family, Conseil particulier de London

Pat Lenz, Conseil particulier de Brant

Dan Lohin, Conseil régional de l'Ontario

John MacDonald, Conseil central de Windsor Essex

Sujets discutés

- ❖ Rajeunissement – Ministère de spiritualité, service et amitié
- ❖ Processus de recrutement – Recruter, former, engager et retenir
- ❖ Autodétermination de la conférence
- ❖ Défis/Obstacles au recrutement
- ❖ Occasions de bâtir/conservier votre équipe
- ❖ Collaboration/Équipe de rajeunissement conférences multiples

Objectifs aujourd'hui

Équipe de rajeunissement interconférences

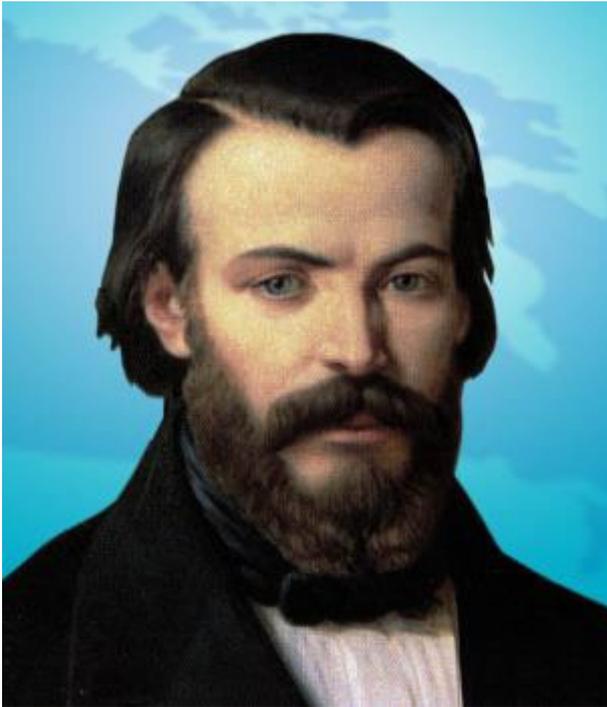


Rajeunissement

Nous parlerons de :

- ❖ Rajeunissement et fournirons un cadre de référence en vue de bâtir des équipes fortes et accueillir de nouveaux membres
- ❖ Notre ministère – Spiritualité, service et amitié
- ❖ La spiritualité renforce la relation vincentienne avec Dieu
- ❖ Le service est la clé qui libère votre temps pour servir généreusement les démunis en tant que vocation
- ❖ L'amitié est l'approfondissement des relations avec les autres vincentiens et nos voisins démunis

L'histoire de mon recrutement...



*« Dans la vie, je
veux devenir
meilleur et faire un
peu de bien .»*

Bienheureux Frédéric Ozanam

L'histoire de mon recrutement...



*« Aider une personne
à la fois et toujours
commencer par la
personne la plus près
de vous. »*

Mère Teresa

Demandez-vous

- ❖ Pourquoi êtes-vous devenu vincentien?
- ❖ Pourquoi continuez-vous à vous impliquer?

Dialogue interactif

- ❖ Comment avez-vous été recruté?
- ❖ Qu'est-ce qui vous a attiré vers la SSVP?

ALLOCIUTION À LA
CONGRÉGATION

AMI

RCIA

INFOLETTRE

ARBRE
DES
ANGES

TRONC
DES
PAUVRES

Mission et valeurs

La Société de Saint-Vincent de Paul est une organisation laïque catholique qui a pour mission de vivre le message de l'évangile en servant le Christ à travers les pauvres avec amour, respect, justice et joie

La mission de la Société de Saint-Vincent de Paul signifie qu'en tant que vincentiens, nous :

- ❖ Voyons le Christ dans tous ceux qui souffrent
- ❖ Sommes unis au sein d'une même famille
- ❖ Établissons un contact personnel avec les pauvres
- ❖ Aidons de toutes les façons possibles

Logo SSVP

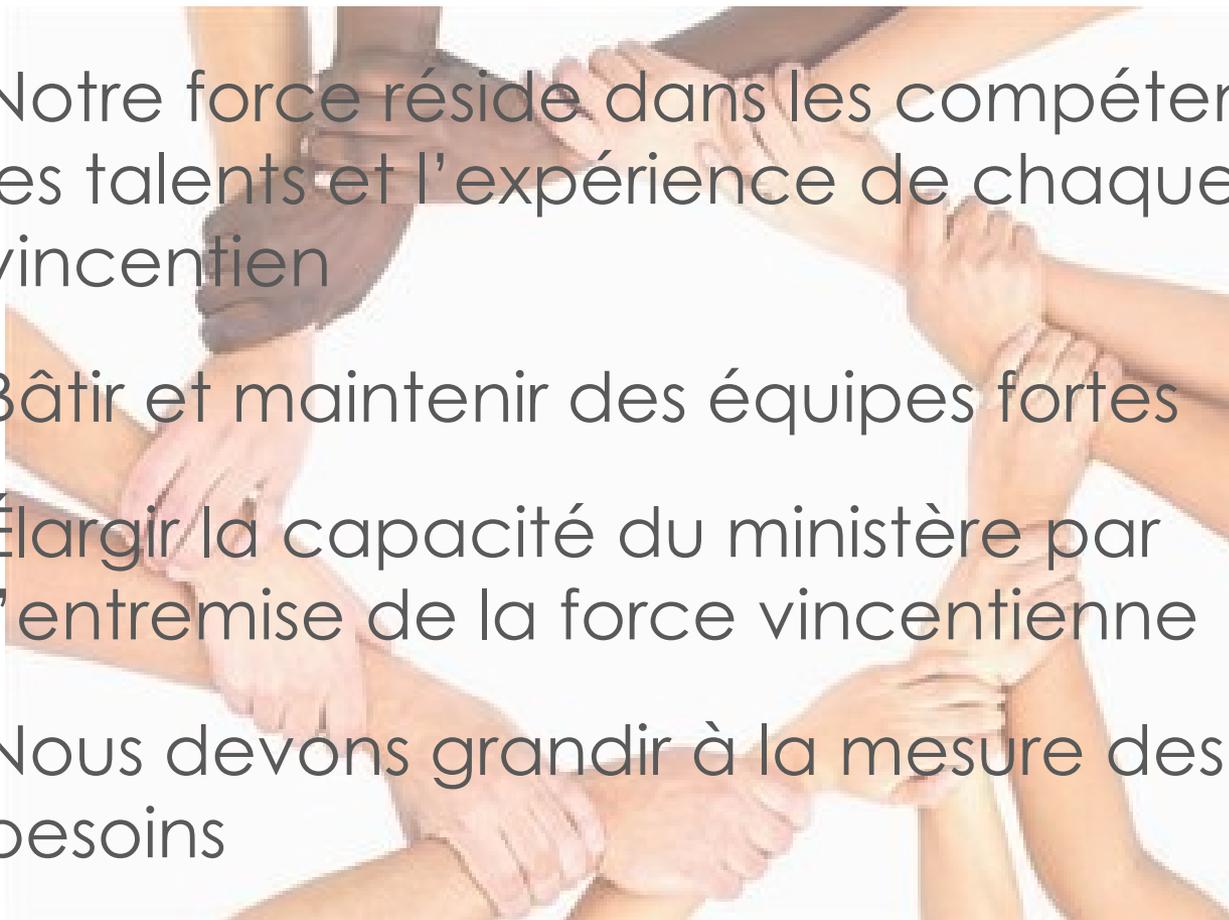


Notre ministère – Spiritualité, service et amitié

- ❖ Être appelé au ministère – c'est une vocation
- ❖ Les objectifs comprennent la spiritualité, le service et l'amitié
- ❖ La SSVP peut être le choix privilégié de bénévolat pour les catholiques
- ❖ Chaque église catholique peut avoir une conférence et chaque conférence peut croître et se développer
- ❖ Soyez audacieux! Soyez vincentiens!

Renforcement des équipes

- ❖ Notre force réside dans les compétences, les talents et l'expérience de chaque vinctien
- ❖ Bâtir et maintenir des équipes fortes
- ❖ Élargir la capacité du ministère par l'entremise de la force vinctienne
- ❖ Nous devons grandir à la mesure des besoins



Processus de recrutement

- ❖ Le recrutement, c'est « recruter, former, engager et retenir »
- ❖ Identifier, travailler de manière soutenue et éliminer les obstacles
- ❖ Manque de savoir – former
- ❖ Obstacles – restructurer
- ❖ Manque de volonté – remotiver

Le cycle du bénévolat

Recruter, former, engager et retenir

- ❖ Nouveaux vincentiens : talents, expérience, connaissances et temps
- ❖ Aider les nouveaux membres à s'impliquer et à se sentir bienvenus
- ❖ Les membres engagés appuieront la mission et deviendront des porteurs de drapeau

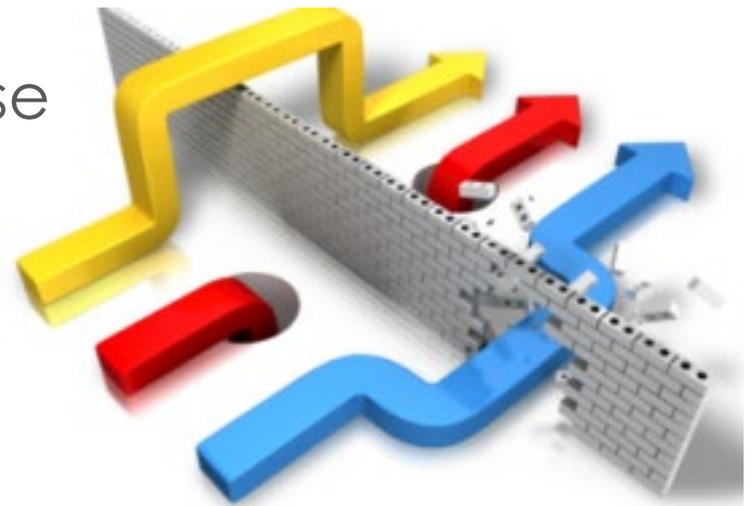


**Quel est l'environnement actuel?
Regardez-vous dans le miroir**



Obstacles au recrutement

- ❖ Nous avons une congrégation vieillissante
- ❖ Notre congrégation s'amenuise
- ❖ Nous avons déjà essayé
- ❖ Nous allons très bien dans le moment
- ❖ Nous pouvons avancer et surmonter les obstacles



Nous devons aider les pauvres de toutes les manières possibles et le faire à la fois par nous-mêmes et en sollicitant l'aide des autres... Faire cela, c'est prêcher l'évangile par la parole et par le travail... – Bienheureux Frédéric Ozanam

Discussion en commun

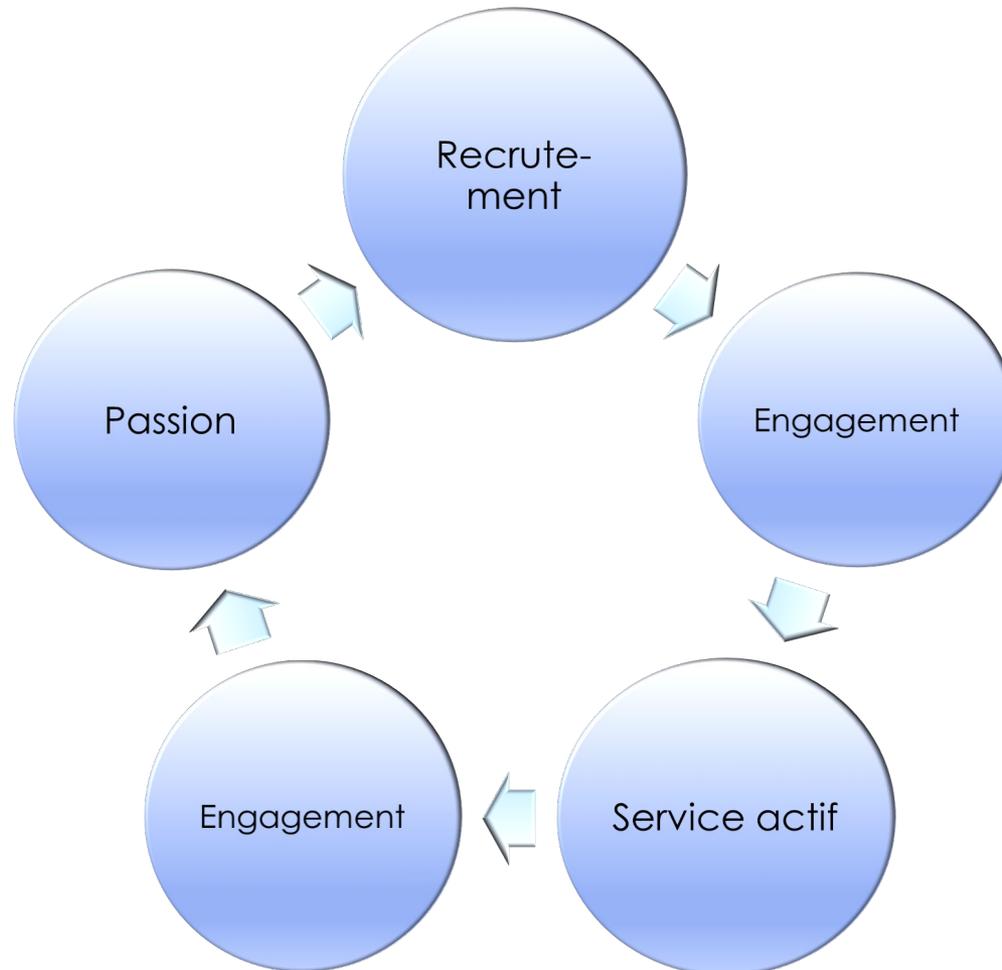
Identifier les défis et les obstacles

- ❖ Identifier quels sont au sein de votre conférence les défis/obstacles à bâtir et à maintenir votre équipe

Les conférences qui s'éteignent



Les conférences qui grandissent



RECRUTEMENT

- ❖ Susciter la prise de conscience
- ❖ Tout le monde fait du recrutement
- ❖ Les conversations sont la clé
- ❖ Continuez à parler de la SSVP!
- ❖ Agissez!



Appel à la prière : première étape

- ❖ La première étape cruciale vers la réussite
- ❖ LA PRIÈRE!
- ❖ La prière pour les vocations en faveur de la famille vincentienne



Préparez votre boniment d'ascenseur



Cherchez des vincentiens (non pas des bénévoles)

- ❖ Les vincentiens aident dès que l'aide est requise
- ❖ Recherchez la diversité en matière d'historique, d'âge et d'expérience
- ❖ Recrutez les personnes qui possèdent les compétences absentes ou faibles au sein de votre conférence
- ❖ Recherchez les leaders qui peuvent faire avancer la mission

Faites des vincentiens des leaders et des leaders des vincentiens



Faites connaître les activités de la Société



La réalité de la pauvreté

- ❖ Soyez au courant des statistiques de votre communauté
- ❖ Ayez sous la main une histoire à partager
- ❖ Qu'est qui provoquera un moment AHA

Que feront les nouveaux membres?



Partis pêcher



❖ Congrégation

❖ Écoles

❖ Projets/événements

❖ Stratégie des cercles de soutien

Recruter : la congrégation

- ❖ Stratégie de communication pour une prise de conscience des besoins et du travail du ministère
- ❖ Cohérence du message
- ❖ Être des témoins de ce que nous voyons – Partage d'histoires
- ❖ Nous sommes visibles



Recruter : Projets et événements

- ❖ Les projets et les événements servent à aider les personnes démunies et à recruter des membres
- ❖ Outils de marketing
- ❖ Les membres peuvent servir d'aides lors d'événements puis devenir des membres du ministère
- ❖ Journée mondiale des pauvres

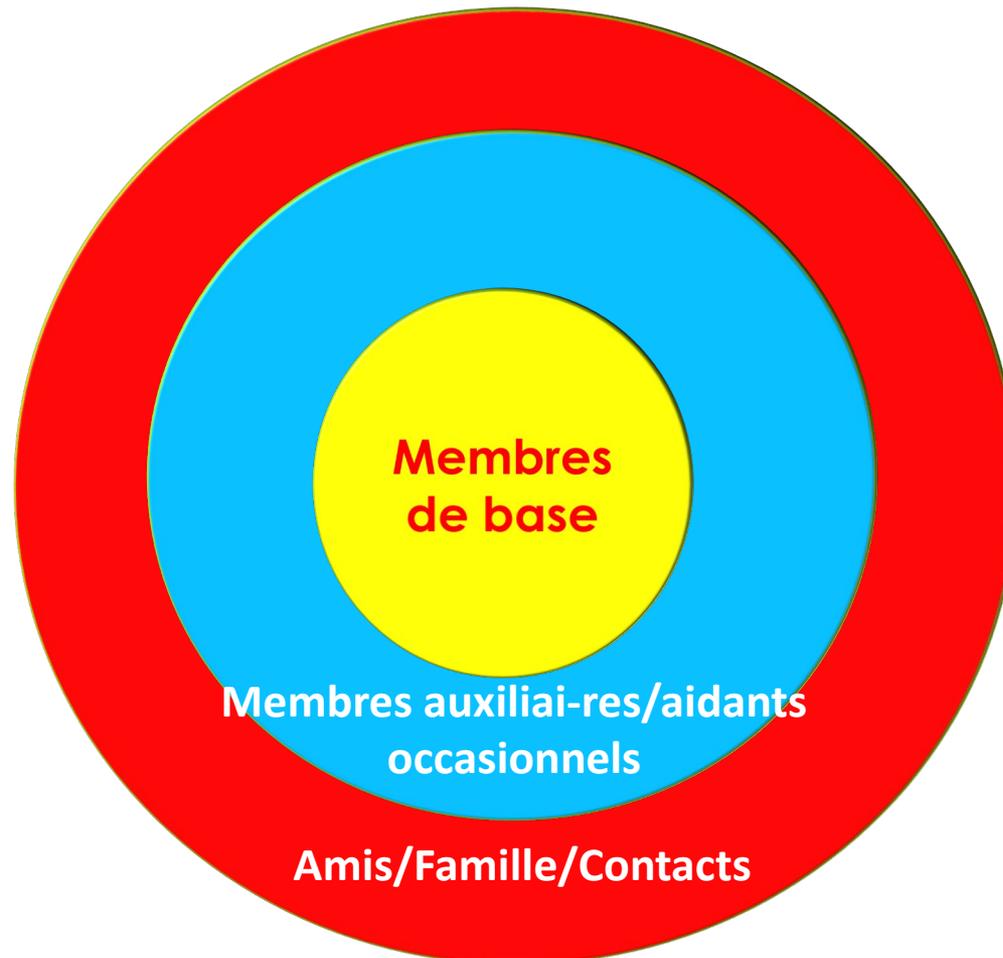


Recruter : Écoles

- ❖ Les écoles sont de riches sources de soutien de la part des parents et des étudiants
- ❖ Rencontrez le directeur de l'école
- ❖ Assurez une présence mensuelle dans l'infolettre de l'école
- ❖ Encouragez l'équipe de bénévoles de l'école à s'impliquer dans les collectes de l'Avent, du Carême ou de l'Halloween



Cercles de soutien



Exemple de plan d'action de recrutement

Méthode de recrutement	Détails	Méthodes de communication	Ressources	Personne responsable	Temps de l'année
Appel aux membres Journée mondiale des pauvres	Incorporer l'appel aux membres dans le discours/la rédaction du WDOP Installer une table, une bannière et des brochures qui donnent un aperçu de la SSVP. Demander aux membres de porter du bleu et d'être présents à la table pour parler aux membres potentiels	1) Appel en chaire 2) Infolettre	Exemple d'appel, remerciements et allocutions dans le site du CP supérieur	Jennifer	Novembre
Prière de recrutement à toutes les réunions	Réciter la prière lors de chaque réunion des membres	N/A	Guide du cheminement vincentien	Linda	Mensuel
Secrétaire de la paroisse	Demander au secrétaire de la paroisse de vous référer quiconque souhaite faire du bénévolat dans la paroisse. Remettez-lui des dépliants ou un résumé pour l'informer et informer les bénévoles sur le travail de la SSVP.	1) Information sur la SSVP au bureau de la paroisse	Dépliant en développement		
Appel aux membres lors des activités de Noël	Incorporez un appel aux membres dans votre texte sur le programme du temps de Noël.	1) Appel en chaire 2) Infolettre	Exemples dans le site du CP supérieur	Liana	Décembre
Appel aux parents/enseignants	Demandez au directeur d'école la permission de publier un appel aux membres dans le site web de l'école ou de nouvelles publications.	1) Site web de l'école	Exemple d'appel en développement	Jennifer	Février
Référer un ami	Demandez aux membres de référer un ami ou un parent intéressé à se joindre.	N/A	N/A	Linda	Mars
Autres références du ministère	Demandez à vous adresser à d'autres ministères (CdeC, MFC, etc.) pour leur faire part de vos actions auprès de nos voisins et de votre appel aux membres.	N/A	N/A	Liana	Avril
Appels auprès de rôles spécifiques	Faites connaître les rôles à combler tels champion du logement abordable, justice sociale, v-p, etc.	1) Appel en chaire 2) Infolettre	Exemple d'appel en développement	Jennifer	Mai
Appels aux membres à la rentrée scolaire	Incorporez un appel aux membres dans les textes du retour à l'école. Installez une table, bannière et dépliants sur la SSVP.	1) Appel en chaire 2) Infolettre	Exemples dans le site du CP supérieur	Linda	Août/-septembre

L'effet multiplicateur



Soyez prêts pour les nouvelles recrues

- ❖ Nommer quelqu'un qui sera chargé d'appeler le nouveau membre potentiel en moins de 48 heures de son engagement
- ❖ Fournissez une trousse d'information en moins d'une semaine suivant une demande
- ❖ L'orientation, le filtrage et la session de formation devront être complétés en 3 semaines tout au plus
- ❖ Une première interaction avec les gens que nous servons devra avoir eu lieu lors du premier ou deuxième mois

Vidéos de formation

National Formation Modules and Procedures

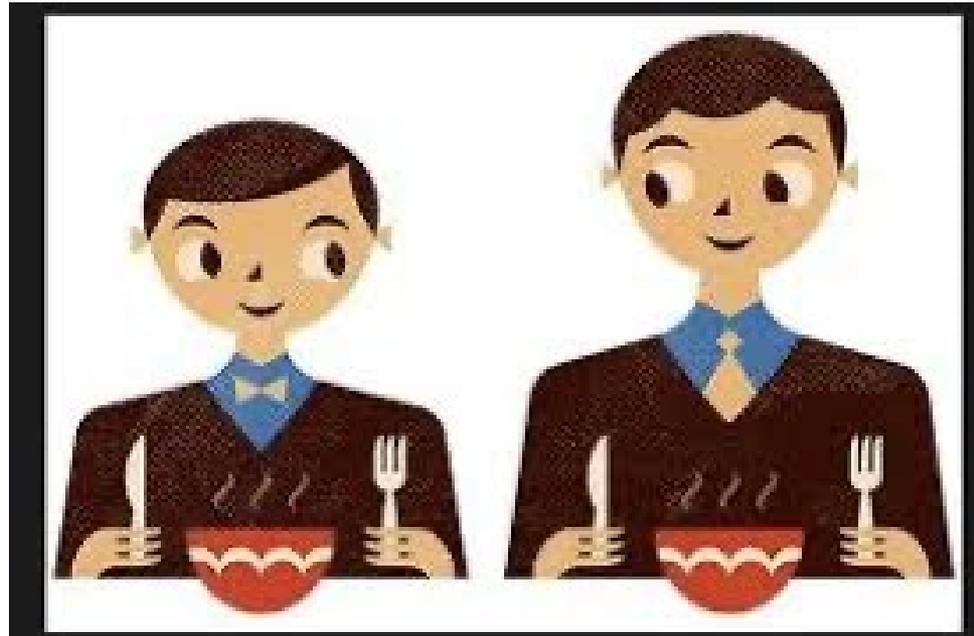
We are transitioning from the use of the term “Training” to the use of the term “Formation” to encompass all aspects of development in the Society.

The Formation Committee has developed formation modules for general use across Canada, to be used as new member orientation sessions or as updates for existing members. The modules should be delivered by trainers in a group session, or they can be viewed individually. Always available as reference, the Rule and Statutes of the Society, and the Operations Manual.

Vincentian Life (VLIF)

- [VLIF-1 An Introduction to our Society \(2020-06-08\)](#)
- [VLIF-2 The Conference](#)
- [VLIF-3 Home Visiting](#)
- [VLIF-4 Abuse, Discrimination and Harassment Prevention Policy and Program – SLIDES \(2017-11\)](#)
- [Abuse, Discrimination and Harassment Prevention Policy and Implementation program \(2017-11\)](#)

Chaque nouveau membre peut être jumelé avec un collègue du ministère qui agira comme mentor



Engagement

Engagement

**conférence forte
et heureuse-**

**Servir les démunis de la
meilleure façon
possible**

Dire merci

Discussion en commun

Occasions/stratégies pour bâtir davantage votre équipe

- ❖ Énumérer les occasions ou stratégies pour bâtir davantage votre équipe de conférence et la conserver

Famille vincentienne



Les conseils supérieurs peuvent fournir du soutien



La collaboration interconférences, conseils et magasins est source de renforcement



Réflexion



Votre engagement – Comment allez-vous contribuer à mettre en place une équipe de rajeunissement interconférences?

- ❖ Comment allez-vous contribuer à mettre en place une équipe de rajeunissement interconférences et l'appuyer au sein de votre conférence/conseil?

Résumé

En résumé, les points clés soulevés aujourd'hui sont :

- ❖ Rajeunissement – Ministère de spiritualité, service et amitié
- ❖ Processus de recrutement – recruter, former, engager et retenir
- ❖ Les obstacles peuvent être surmontés
- ❖ Les occasions sont là pour bâtir et maintenir des équipes fortes
- ❖ Création d'équipes de rajeunissement interconférences

Merci