

Dans ce numéro :

- Message du président - 6e Journée mondiale des pauvres
- Rapports annuels - Finances et statistiques 2022
- Question et réponse sur le rapport annuel
- Formation - Leadership
- Simples réflexions, par Jose I. Torres -
Recevoir la même mesure que vous avez donnée
- Activités vincentiennes - Vous avez fait fuir la faim

Version en ligne : [Volume 6 no. 19 - 9 novembre 2022](#)

Abonnez-vous ici



6^e JOURNÉE MONDIALE DES PAUVRES

Le monde a faim de nourriture, non seulement pour le corps, mais aussi pour l'âme. Notre Société est bien équipée pour répondre à ces deux besoins.

Notre mission est de soulager la pauvreté sous tous ses aspects : matériel, psychologique et spirituel. Nous ne pouvons que nous émerveiller des bienfaits d'un sourire et d'une salutation amicale, pour une personne qui se sent abandonnée et oubliée dans nos rues solitaires, en plein cœur de la vie urbaine trépidante.

Si je veux rencontrer une personne de la rue, je dois aller dans la rue pour la rencontrer et la saluer, avec la même dignité et le même respect que j'exige pour moi-même. J'essaie très fort de ne pas détourner les yeux d'une personne qui se tient dans la rue et qui mendie mon attention. Bien que je doive confesser ma culpabilité et mes échecs pour les nombreuses fois où je suis passé à côté d'eux sans leur accorder la moindre attention, car d'autres problèmes me préoccupaient, j'étais trop insensible pour m'en préoccuper ou j'avais peur qu'ils ne veulent que mon argent. Je me disais qu'ils n'en feraient qu'un mauvais usage en se droguant ou en buvant de l'alcool. Est-ce que c'est ce que Jésus aurait fait? J'ose dire catégoriquement : NON!

Nous devons être capables de reconnaître le Christ dans chaque personne, sans jugement. Je ne peux juger que sur les apparences extérieures. Je ne suis pas en mesure de porter un jugement sur qui que ce soit. Seul Jésus, qui connaît le cœur, peut juger correctement, avec miséricorde et justice.

Le défi que je lance, à vous ainsi qu'à moi-même, est de prendre le temps de vous arrêter lorsque quelqu'un mendie dans la rue, de le saluer avec un sourire, d'échanger votre prénom et de discuter un moment, même si vous n'avez rien d'autre à offrir. Après tout, c'est ce que Pierre et Jean ont fait lorsqu'ils ont été abordés à l'entrée du temple.

Actes 3 : 6a – « Alors Pierre lui dit : 'Je n'ai ni argent ni or, mais ce que j'ai, je te le donne'. »

Vous serez peut-être surpris à l'occasion par ce que vous pouvez donner avec un cœur ouvert et priant.

Vôtre dans une unité de prière et de service.

*Claude Bédard, président
Conseil national du Canada*



RAPPORTS ANNUELS FINANCES ET STATISTIQUES 2022

Bonne nouvelle ! Les membres peuvent désormais accéder aux nouveaux rapports annuels en ligne et au portail des membres !

Tous les rapports annuels 2022 doivent être saisis en ligne sur le portail des membres par un administrateur.

Pour accéder aux rapports, chaque conférence et conseil doit désigner un membre en tant qu'administrateur. Les administrateurs devront ensuite remplir le formulaire en ligne pour demander un compte d'accès au portail des membres.

Demandez un compte ici (*sur le formulaire, cliquez "français" dans le coin supérieur droit*) :

<https://forms.office.com/r/0pT9m3qR63>

Le portail des membres est une base de données nationale des membres en ligne dont l'accès est restreint et qui nécessite une connexion pour être accessible. Il se trouve à l'adresse suivante :

<https://members.ssvp.ca/>

[CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATION](#)



QUESTIONS ET RÉPONSES

1. Si je ne suis pas à l'aise avec les ordinateurs /l'utilisation du portail, que puis-je faire?
 - a. Communiquez avec le trésorier de votre conseil supérieur immédiat et demandez-lui d'inscrire les données pour vous.
 - b. Veillez à travailler avec le représentant de votre conseil supérieur immédiat et évitez d'envoyer le rapport (document) à toute autre personne.
2. Qui devrait être désigné comme administrateur?
 - a. Quiconque est responsable de compléter le rapport financier ou statistique.
 - b. Les présidents devraient être désignés comme membres, car ils doivent réviser et approuver le contenu du rapport.
3. Que dois-je faire si la liste de mon portefeuille SSVP n'est pas exacte?
 - a. Communiquez avec [Josée Lemieux](#) et demandez-lui de faire les corrections nécessaires.
4. Que dois-je faire si j'ai oublié mon identification ou mon mot de passe?
 - a. Communiquez avec l'administrateur ou le trésorier de votre conseil si vous ne connaissez pas l'administrateur.
 - b. Veuillez éviter de communiquer avec Josée.



LEADERSHIP

Le comité de formation est de nouveau au travail et prépare déjà l'année 2023, lors de laquelle nous nous concentrerons sur le thème du leadership, qui culminera lors de la FNA 2023, prévue de nouveau à Ottawa, à l'Université Carlton, les 7 et 8 juin 2023.

Le sujet du leadership est vaste et complexe. Le type de leadership qui convient le mieux à une organisation, un mouvement ou un gouvernement est sujet à de nombreuses variables. La conversation évolue depuis le début de l'interaction humaine. Mais... il y a dans la littérature actuelle un fil conducteur qui continue à émerger comme étant durable pour tous les groupes et types, il s'agit d'un **leadership fondé sur des valeurs**, qui commence par un respect essentiel sous-jacent et inclut la vision, la confiance, l'intégrité, l'écoute, l'authenticité, l'espoir et surtout, la prise en compte des véritables besoins de toutes les personnes concernées. « Le leadership fondé sur des valeurs est une attitude à l'égard des personnes, de la philosophie et du processus. » (O'Toole, J. 1995)

La Règle définit le rôle de leadership au sein de la Société de Saint-Vincent de Paul comme un leadership de service. Si nous examinons de près la définition du leadership de service dans la littérature plus large, nous retrouvons la conception intégrée du leadership basé sur des valeurs. Un examen du rôle d'un président, tel qu'énoncé dans la Règle et les Statuts, révèle que « En tant que dirigeant serviteur, un président doit : s'intéresser de près au bien-être des membres. » En d'autres termes, les besoins d'autrui doivent être une priorité. Cela peut souvent prendre la forme d'une direction par derrière, une position clé pour un dirigeant serviteur. Il s'agit du rôle de facilitateur, de partenaire encourageant, de dirigeant qui soutient et de mentor. Un autre énoncé de la description du rôle de président est « Éviter tout comportement autocratique ». Il n'y a pas de « pyramide » dans le leadership serviteur. Il est inclusif et il y a équité sans exception. Un président de la SSVP doit « ne jamais réclamer, dans l'exécution de ses tâches, des distinctions ou des privilèges spéciaux » et doit « agir en faisant preuve d'une grande humilité ». L'écoute est un principe directeur du leadership serviable et l'instruction d'écouter est sous-jacente dans la Règle. Les présidents doivent rencontrer les membres pour comprendre leurs besoins et leurs obstacles.

- *Un dirigeant serviteur est d'abord un serviteur.*
- *Un choix conscient amène le serviteur à aspirer à diriger.*
- *Les dirigeants serviteurs s'assurent que les besoins d'autrui sont satisfaits.*
- *Les dirigeants au service des autres veillent à ce que leurs choix/actions profitent aux moins privilégiés de la société (ou du moins ne les privent pas davantage).*

L'an dernier, nous avons publié le plan stratégique triennal du Conseil national. Ce document reflète les pensées et les expériences des vincentiens de partout au Canada, saisies dans les 19 pages de réponses reçues par le comité. Le préambule indique que les vincentiens croient que nous avons l'obligation de faire respecter la dignité humaine, de nourrir la vie spirituelle des

vincentiens, d'aborder la culture organisationnelle pour inclure la croissance et la gestion du changement et de communiquer clairement les uns avec les autres.

L'un des objectifs du plan stratégique est de « faciliter le développement de stratégies de leadership efficaces à tous les niveaux de la Société nationale. » L'action recommandée dans le plan est de lancer des programmes de développement du leadership. Cela inclut des initiatives de développement qui se concentrent sur les pratiques de gouvernance les plus prometteuses. Un message clair ressort des commentaires : un leadership efficace a l'obligation de gérer le travail de la Société, en minimisant les risques pour les vincentiens et les personnes desservies. Il est nécessaire d'incorporer des stratégies de gestion des risques dans toutes les activités de la Société, grandes et petites, comme outil pour maintenir « la poursuite ininterrompue du travail auquel beaucoup d'efforts ont été consacrés. » La Règle identifie que la planification de la relève est un rôle essentiel du leadership pour maintenir les œuvres de la Société.

L'absence de relève est un risque pour la continuité et nous sommes à un moment de la SSVP où la relève est largement une pièce manquante. Nous devons combler cette lacune le plus rapidement possible. Si nous examinons le cadre du leadership basé sur les valeurs, nous pourrions choisir de passer d'un rôle dominant de président à un accent sur « l'équipe exécutive ». Le travail en équipe est l'approche la plus utile du leadership, en particulier dans une perspective de leadership de service, où l'inclusion est une valeur et une valeur morale catholique.

Au début et à la fin, notre exemple de leadership est le Christ.

Le Christ avec moi et devant moi. Le Christ derrière moi et en moi. Le Christ à droite de moi, le Christ à gauche de moi. Le Christ au-dessus de moi. Le Christ en dessous de moi. Le Christ dans l'esprit de tous ceux qui pensent à moi. Le Christ dans l'œil de quiconque me voit. Le Christ dans l'oreille de tous ceux qui m'entendent. Je me lie à la forte vertu du Christ.

(Plastron de saint Patrick)

Le comité de formation met en place une **table ronde sur le leadership**. L'objectif est d'avoir une conversation sur le leadership au sein de la SSVP qui avance. Le concept est celui d'un « groupe de réflexion ». **Il ne s'agit pas d'un modèle déficitaire**. Si vous souhaitez apporter vos idées à la table pour en discuter et aller de l'avant, veuillez me contacter à Deborah Joyce. Les détails seront décidés par les participants du groupe.

Deborah Joyce, présidente
Comité de formation national



RÉFLEXION SPIRITUELLE

Simples réflexions, par Jose I. Torres

Nous présentons une série de cinq réflexions dans notre infolettre. Ces réflexions offrent un aperçu de la manière dont notre parcours humain converge avec notre parcours de foi porteur d'espoir. Elles nous invitent à réfléchir à la manière dont les conflits quotidiens, les griefs et autres fardeaux sont réparés par notre foi en la miséricorde éternelle de Dieu et notre souci de la dignité des autres.

Au cœur de ces réflexions se trouve le thème de l'amour fraternel et du service aux autres, y compris « l'écoute avec le cœur », le développement de relations profondes avec les personnes dans le besoin, le partage de nos dons avec elles et la croissance de notre spiritualité.

Les conférences et les conseils peuvent envisager de les utiliser lors de leurs futures réunions régulières.

RÉFLEXION 2 - RECEVOIR LA MÊME MESURE QUE VOUS AVEZ DONNÉE

« (...) car on utilisera pour vous la même mesure que celle dont vous vous serez servis. » (Luc 6:38)

Le pape François écrit dans *La joie de l'Évangile* que l'acceptation de l'invitation de Dieu à recevoir son amour et à l'aimer en retour de l'amour même qui est son don, entraîne dans nos vies et nos actions une réponse fondamentale : désirer, rechercher et protéger le bien des autres. Il souligne la priorité absolue de « sortir de nous-mêmes vers nos frères et sœurs » comme l'un des deux grands commandements à la base de toute norme morale et comme le signe le plus clair pour discerner la croissance spirituelle en réponse au don d'amour totalement gratuit de Dieu.

Questions sur la réflexion

1. Comment votre foi authentique en Dieu, qui est bon et miséricordieux, vous aide-t-elle à être sensible aux souffrances et aux peines de nos sœurs et frères? Cherchez-vous à montrer votre amour et à Le servir dans votre service à nos voisins démunis?
2. Comment votre participation à des organisations laïques de soins et de service aux autres vous a-t-elle aidé à grandir spirituellement? Vos interactions avec ceux que vous servez vous ont-elles poussé à une vie de foi plus profonde?
3. Quand avez-vous prié pour la dernière fois pour votre voisin démunis? À quelle fréquence priez-vous pour lui?

Jose I. Torres

Conférence St. John of the Cross, Mississauga, Ontario



VOUS AVEZ FAIT FUIR LA FAIM

En mon nom et au nom des bénévoles de la SSVP de Brant, nous souhaitons remercier du fond du cœur le personnel, les étudiants et la communauté de l'Assumption College pour tous les efforts incroyablement fructueux qu'ils ont déployés dans le cadre de leur collecte de nourriture, We Scare Hunger! (Faisons fuir la faim!)

Vous trouverez ci-dessous une photo de nos étagères de nourriture prise le matin du vendredi 28 octobre, au Thrift Store, 143, av. Wellington. (Oui, à peu près vide !)



Les répercussions économiques de la COVID-19, suivies de la guerre en Ukraine ont des effets dévastateurs sur un grand nombre de personnes et de familles dans notre communauté.

Le comité, le personnel, les étudiants et l'ensemble de votre

communauté ont fait beaucoup pour aider à soulager la souffrance de nombreuses personnes.

Votre positivisme, votre énergie, votre enthousiasme et votre dynamisme collectifs sont un phare pour ceux qui ont perdu tout espoir. Malgré tout le pessimisme, la morosité et le négativisme constamment dépeints dans les informations et les médias sociaux, le succès de votre campagne montre clairement qu'il existe beaucoup de bonté, de soutien et d'amour! Tout ce qu'il faut, c'est une étincelle pour les libérer...



Vous avez été cette étincelle! Félicitations!

Rosewood House a déjà servi les œufs frais, le pain, le naan et le jus d'orange que vous leur avez remis ce week-end.

Nous utiliserons les 880 et plus dollars reçus pour acheter des cartes-cadeaux d'épicerie afin que nos voisins démunis puissent acheter des aliments frais.

La banque alimentaire de Brantford aimerait également que nous vous remercions en son nom pour les 612 kg de nourriture que nous lui avons apportés grâce à vos dons.

Nos voisins démunis vont bénéficier pendant de nombreux mois des 5 425 kg de nourriture que vous nous avez donnés. Oui, le total s'élève à presque 7 tonnes (6 037 kg)!!!

Oui, vous avez collectivement fait du monde un endroit où il fait bon vivre! Veuillez transmettre nos plus sincères félicitations à votre comité, aux administrateurs, au personnel, aux élèves et aux membres de la communauté!

Vous êtes tous formidables!

*Peter Giordano, vice-président jeunesse
SSVP de Brant*

