

Directeur général, SSVP - Conseil national du Canada, Temps plein

Fondée en 1833 à Paris, la Société de Saint-Vincent de Paul (SSVP) est une organisation internationale de laïcs catholiques unies par leur mission commune de servir les personnes démunies. Au Canada seulement, la SSVP aide plus de 300 000 personnes chaque année. La Société apporte une aide matérielle sous forme de nourriture non périssable, de vêtements, d'articles ménagers et de meubles à des personnes et des familles partout au pays. Que ce soit à leur domicile, dans la rue, dans les refuges, dans les hôpitaux ou en milieu carcéral, le travail ne connaît aucune frontières. La Société apporte également son aide aux réfugiés, aux immigrants et aux communautés du Nord.

L'activité fondatrice, toujours pratiquée aujourd'hui, est la visite à domicile. Grâce à ces visites, nos membres, connu sous le nom de « vincentiens », établissent des relations personnelles avec les personnes démunies en leur fournissant une aide matérielle, mais aussi en leur offrant l'amitié et de la compréhension.

Description de poste

Le directeur général est le chef de la direction de la société et un des membres du conseil d'administration et doit:

- a) veiller à la gestion quotidienne du Conseil national de la Société et de son personnel;
- b) rester en fonction à la convenance du conseil, et, en étroite collaboration avec le président et le personnel;
- c) assister à toutes les réunions du conseil et des membres de la Société, et assurer liaison entre les directeurs et le personnel;
- d) assister aux réunions des comités permanents et ad hoc, et assurer la liaison entre les comités et le personnel;
- e) collaborer avec le conseil d'administration pour définir la vision stratégique, les priorités et les politiques de l'organisation, y compris l'établissement de buts et d'objectifs;
- f) travailler avec le président et le personnel à la création de plans opérationnels pour soutenir et atteindre les buts et objectifs stratégiques de la Société;
- g) travailler avec les présidents régionaux pour s'assurer qu'ils sont soutenus dans la réalisation d'objectifs communs;
- h) mener des collectes de fonds pour soutenir les divers projets de la Société; superviser l'allocation des fonds des donateurs;
- i) gérer la recherche de sources de revenus et orienter les projets actuels et futurs pour obtenir des résultats positifs;
- j) trouver et développer des sources de financement pour la Société;
- k) développer les meilleures pratiques et politiques pour soutenir le travail de la Société.

Profil Idéal

Éducation

- Programme postsecondaire, ou expérience professionnelle équivalente.
- Une maîtrise en administration des affaires ou dans un domaine connexe est un avantage.

Connaissances et compétences clés

- Un leader très organisé et expérimenté ; une expérience dans le secteur sans but lucratif est un atout.
- Un minimum de 5 ans d'expérience démontrant une expérience en gestion des personnes et des programmes.
- Une solide compréhension des RH, de la comptabilité, du financement, de la planification stratégique et de la préparation des budgets.
- La capacité de travailler en collaboration et de communiquer efficacement avec les bénévoles, les conseils d'administration, les comités, le clergé, ainsi que les intervenants externes.
- Capacité à interpréter les statuts, la législation, les lois et les règlements en vigueur. Une expérience en matière de gouvernance est un atout.
- Solides aptitudes à parler en public.
- Excellentes compétences en communication en français et en anglais.
- Doit démontrer une littératie numérique avancée et la capacité de travailler avec/administrer des plateformes en ligne et des ensembles d'outils qui facilitent le travail organisationnel en ligne.

Valeurs et caractéristiques fondamentales

- Une personne très organisée et méticuleuse, mais aussi flexible et agile face à des événements et des exigences inattendus. Une personne capable de gérer plusieurs tâches à la fois et de redéfinir ses priorités en fonction des besoins.
- Quelqu'un qui comprend que les meilleurs superviseurs sont aussi des mentors et qui a une attitude positive qui inspire les autres. Quelqu'un dont les collègues et les superviseurs confirmeront les capacités exceptionnelles de résolution de problèmes, de confiance et de fiabilité.

Conditions de travail

- Position : Temps plein
- Heure de travail : 37,5 heures par semaine
- Flexibilité des horaires de travail requise, car certaines réunions ont lieu le soir ou le weekend.
- Le poste est basé au bureau national à Ottawa.

Envoyez votre CV à national@ssvp.ca par le 30 septembre 2022.

Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.