



<p><b>6.6.18</b></p> <p><b>GOV-018 Harassment-Personal</b></p>	<p><b>6.6.18</b></p> <p><b>GOUV-018 Harcèlement de nature personnelle</b></p>
<p><b>Policy:</b></p> <p>The society of Saint Vincent de Paul of Canada is committed to promoting an environment in which all persons are treated with dignity and respect and are free of harassment in their association with the Society.</p> <p><b>Purpose:</b></p> <p>The purpose of this policy is to establish guidelines and procedures to follow in the event of harassment of a personal nature.</p> <p><b>Responsibility:</b></p> <p>It is the responsibility of the individual to report any incidents of personal harassment to the President of the National Council or designate. It is the responsibility of the President or designate to investigate all complaints of personal harassment and impose disciplinary action as required.</p> <p>Harassment allegations related to the conduct or comment of the President will be made in writing to the Executive of the Board of Directors who will appoint an independent investigator who will investigate and prepare a report for the Board of Directors. The Board will take appropriate action.</p> <p><b>Procedure:</b></p> <p>Personal harassment includes but is not limited to:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Unwanted actions, derogatory or demeaning comments, jokes or slurs</li><li>Derogatory or demeaning posters, pictures, cartoons, graffiti or drawings</li></ol>	<p><b>Politique :</b></p> <p>La Société de Saint-Vincent de Paul du Canada est engagée à favoriser un environnement dans lequel tous sont traités avec dignité et respect et libres de tout harcèlement lors de leurs échanges avec la Société.</p> <p><b>Objectif :</b></p> <p>Cette politique a pour but d'établir des directives et des procédures à suivre dans les cas de harcèlement de nature personnelle.</p> <p><b>Responsabilité :</b></p> <p>Il est de la responsabilité de chaque personne de rapporter tout incident de harcèlement personnel au président du conseil national ou à son mandataire. Le président ou son mandataire a la responsabilité d'enquêter sur toute plainte de harcèlement personnel reçue et d'imposer des mesures disciplinaires au besoin.</p> <p>Les allégations de harcèlement en lien avec la conduite ou les commentaires du président devront être consignées par écrit et remises à l'exécutif du conseil d'administration, qui nommera un enquêteur indépendant qui mènera l'enquête et remettra un rapport au conseil d'administration. Le CA prendre les mesures qui s'imposent.</p> <p><b>Procédure :</b></p> <p>Le harcèlement personnel comprend ce qui suit, sans toutefois s'y limiter :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Gestes non sollicités, commentaires désobligeants ou dégradants, blagues ou insultes</li><li>Affiches désobligeantes ou dégradantes, photos, bandes dessinées, graffiti ou dessins</li></ol>



- c. Innuendo, taunting, ostracizing a member, an employee, a person served
- d. Threats, bullying, coercion
- e. Malicious gestures or actions

Behaviour that comes under the definition of harassment will not be tolerated. An individual who believes he/she is being harassed should refer to the policy on sexual harassment for the procedure. The potential consequences for an employee found to have engaged in personal harassment will be the same as for those engaged in sexual harassment.

**Definition:** *Personal harassment is objectionable conduct or comment directed toward a specific person that serves no legitimate work purpose and has the effect of creating an intimidating, humiliating, hostile, or offensive work environment. For the purposes of this policy, personal harassment includes conduct or comment that constitutes discrimination under the Canadian Human Rights Code.*

Board Approval: March 2021

Board Review:

- c. Insinuations, moqueries, rejet à l'endroit d'un membre, un employé, une personne servie
- d. Menaces, intimidation, contrainte
- e. Actions ou gestes malicieux

Tout comportement pouvant s'apparenter à du harcèlement ne sera aucunement toléré. Une personne qui croit être victime de harcèlement devrait consulter la politique sur le harcèlement sexuel pour connaître la procédure à suivre. Les conséquences auxquelles ferait face tout employé coupable de harcèlement personnel sont les mêmes que celles imposées aux auteurs de harcèlement sexuel.

**Définition :** *Le harcèlement personnel est une conduite ou un commentaire répréhensible à l'égard d'une personne spécifique qui ne sert aucun objectif professionnel légitime et qui a pour effet de créer un environnement de travail intimidant, humiliant, hostile ou offensant. Aux fins de la présente politique, le harcèlement personnel comprend les comportements ou commentaires qui constituent une discrimination au sens du Code canadien des droits de la personne.*

Date d'approbation : Mars 2021

Date de révision :